

นโยบายสิทธิมนุษยชน

บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) หรือ "QTC" ดำเนินธุรกิจผลิตหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย และธุรกิจด้านพลังงาน ดำเนินงานโดยยึดมั่นความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาล พร้อมทั้งให้ความสำคัญในการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนตามปรัชญาขององค์กร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักปฏิบัติสากลเช่นการสนับสนุนและปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR), หลักการชี้แนะของสหประชาชาติ (United nations Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGPs) ว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

และเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของคิวทีซี ปลอดภัยจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และผู้ร่วมธุรกิจ

ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทคิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยทุกแห่ง รวมถึงบริษัทที่คิวทีซีถือหุ้นและมีอำนาจในการบริหารงาน

คิวทีซี มีความคาดหวังและส่งเสริมให้คู่ค้าธุรกิจ เช่นบริษัทร่วมทุนที่คิวทีซีไม่มีอำนาจในการบริหารงาน ผู้รับเหมา ผู้ส่งมอบ ตัวแทนขายและบริการ และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) สนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายนี้

คำนิยาม

| | | |
|-------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สิทธิมนุษยชน (Human Rights) | หมายถึง | สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย เชื้อชาติ ศาสนา เผ่าพันธุ์ เพศ ภาษา สีผิว อายุ วัฒนธรรม สถานะทางสังคม รวมถึงสิทธิในการทำงาน การศึกษา การแสดงความคิดเห็นและการรวมกลุ่ม สิทธิในการดำรงชีวิต และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียมไม่ถูกเลือกปฏิบัติ |
| คิวทีซี (QTC) | หมายถึง | บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งรวมถึงบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุนที่คิวทีซีมีอำนาจในการบริหาร |
| พนักงาน | หมายถึง | พนักงานของคิวทีซี ทุกตำแหน่งงานที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงาน |
| คู่ค้า, ผู้รับเหมา, ผู้ส่งมอบ | หมายถึง | องค์กร กลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่ทำหน้าที่จัดหาวัตถุดิบ บริการต่างๆ ให้แก่คิวทีซี |
| ตัวแทนขายและบริการ | หมายถึง | องค์กร กลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่ทำหน้าที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของคิวทีซี |

Head Office :

Factory :

1. ตระหนักถึงความสำคัญและเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลอื่นในทุกด้านตามหลักปฏิบัติท้องถิ่นในสังคมชุมชน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR)
2. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
3. หลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น เช่น พนักงาน ชุมชน คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้ส่งมอบ ตัวแทนขาย และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain)
4. สนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
5. สื่อสาร และเผยแพร่เพื่อทำความเข้าใจในหลักการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain)

แนวทางปฏิบัติ

1. ต้องให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งอันเนื่องมาจากความเหมือนหรือแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว วัฒนธรรม ภาษา การศึกษา เพศ อายุ ลักษณะหรือรูปลักษณ์ทางกายภาพ ความเห็นทางการเมือง หรือสถานะทางสังคมเป็นต้น
2. ต้องรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรม และดูแลสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ควบคู่กับการส่งเสริมการสร้างสุขภาวะองค์กรเพื่อให้พนักงานมีชีวิตที่สมดุลย์ (Work Life Balance) ตลอดจนการให้ความเคารพสิทธิเสรีภาพในการแสดงออกทางความคิดของพนักงาน การเจรจาต่อรอง และการรวมกลุ่มของพนักงาน
3. ต้องใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ และหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจมีความเสี่ยงที่จะละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับคิวิทีซี โดยจะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือรายงานผ่านช่องทางร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน
5. สื่อสาร เผยแพร่ ความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมให้มีการปฏิบัติจริงแก่ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า (Business Value Chain) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
6. กำหนดให้มีกระบวนการจัดการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Right Due Diligence : HRDD) เพื่อขจัดประเด็นความเสี่ยง ผลกระทบ วางแผนงานและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกัน ตลอดจนการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนใดๆ ก็ตามที่เกิดหรืออาจเกิดจากการดำเนินการทางธุรกิจของคิวิทีซี
7. กำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย และกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีการพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์

นโยบายสิทธิมนุษยชน ปรับปรุงครั้งที่ 1 ตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/64 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 : 2/3

Head Office :

2/2 ซอยกรุงเทพกรีธา 8 แยก 5 ถนนกรุงเทพกรีธา แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
2/2 Soi Krungthep Kritha 8 (5), Krungthep Kritha Rd., Huamark, Bangkok, Bangkok 10240 THAILAND
Tel: (66) 0-2379-3089-92 Fax: (66) 0-2379-3097 www.qtc-energy.com

Factory :

149 ม.2 ถ.ปลวกแดง-หัวยี่เประบ ด.บายางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง 21140
149 M.2 Pluakdaeng-Huayprab Rd., Tambol Mabyangporn Amphur pluakdaeng Rayong 21140 THAILAND
Tel: (66) 0-3889-1411-3 Fax: (66) 0-3889-1414 www.qtc-energy.com

8. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของคิวทีซี ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ถือเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของคิวทีซี ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

การร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง

1. ผู้พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับคิวทีซี สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ผ่านช่องทางดังนี้
 - ทางจดหมายถึงคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด(มหาชน) เลขที่ 2/2 ซอยกรุงเทพกรีฑา 8 แยก 5 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
 - ทาง e-mail : audit@qtc-energy.com (คณะกรรมการตรวจสอบ)
 - ทางหน้าเว็บไซต์ของบริษัท www.qtc-energy.com
2. คิวทีซีจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับคิวทีซี โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่คิวทีซีกำหนดไว้ใน https://qtc-energy.com/wp-content/uploads/2021/10/01-Anti_Corruption.pdf



ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท มีความคาดหวังว่า กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับของคิวทีซี และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) จะให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความยั่งยืนร่วมกันตลอดไป



(นายเกริกไกร จีระแพทย์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

นโยบายสิทธิมนุษยชน ปรับปรุงครั้งที่ 1 ตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 9/64 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 : 3 / 3

Head Office :

2/2 ซอยกรุงเทพกรีฑา 8 แยก 5 ถนนกรุงเทพกรีฑา แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
2/2 Soi Krungthep Kritha 8 (5), Krungthep Kritha Rd., Huamark, Bangkok, Bangkok 10240 THAILAND
Tel: (66) 0-2379-3089-92 Fax: (66) 0-2379-3097 www.qtc-energy.com

Factory :

149 ม.2 ต.ปลวกแดง-ห้วยปราบ ต.มาบยางพร อ.ปลวกแดง จ.ระยอง 21140
149 M.2 Pluakdaeng-Huayprab Rd., Tambol Mabyangporn Amphur pluakdaeng Rayong 21140 THAILAND
Tel: (66) 0-3889-1411-3 Fax: (66) 0-3889-1414 www.qtc-energy.com