

ประกาศ QTC59067

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่มีความสำคัญที่สุด และเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน ควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ดังนี้

1. บริษัทฯ จะจ้างและบรรจุพนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ครอบคลุมถึง สตรี ผู้พิการ หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่น ๆ พนักงานที่จะได้รับการจ้างและบรรจุต้องผ่านการพิจารณา ด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีทัศนคติที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. บริษัทฯ จะพิจารณาจ้างผู้พิการ ที่มีความเหมาะสมกับสภาพการทำงานของบริษัทฯ หากบริษัทฯ ไม่สามารถจ้างผู้พิการที่มีความเหมาะสมได้ จะพิจารณาจ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด
3. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายการหาประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องโดยการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานเด็ก แต่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริมการฝึกงาน หรือโครงการอบรมที่สอดคล้องตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานมีหน้าที่ที่จะต้องยึดถือ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ, นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น, ค่านิยมองค์กร, ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน และประกาศ - คำสั่ง และนโยบายต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด
5. บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการพัฒนาความสามารถอย่างเท่าเทียม ความก้าวหน้าในสายอาชีพจะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ซึ่งขึ้นอยู่กับคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่สะท้อนถึงการเป็น "คนเก่ง" และพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรมที่สะท้อนถึงการเป็น "คนดี" ของพนักงานเป็นสำคัญ
6. บริษัทฯ จะพิจารณาค่าจ้าง ค่าตอบแทนแก่พนักงาน อย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน สภาพทางเศรษฐกิจ สภาพการครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานในตลาดขณะนั้น และมองภาพการแข่งขันใกล้เคียงกับบริษัทอื่นอันมีลักษณะทางธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน
7. บริษัทฯ จะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุง
8. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสร้างไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานกับผู้บริหารและระหว่างพนักงานด้วยกันเองตลอดจนสนใจรับฟังความคิดเห็นและข้อเรียกร้องของพนักงาน เมื่อบริษัทฯ ได้รับทราบจะพิจารณาความคิดเห็นและข้อร้องทุกข์ของพนักงานโดยฉับพลัน ตามระเบียบขั้นตอนที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกคำสั่งที่ QTC58037 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2558 โดยให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน และขอให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานทุกระดับทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อการพัฒนาองค์กรร่วมกันอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2559

(นายสุเทพพัฒน์ ดันธสิน)

ประธานคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ